

# ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения Октябрьского  
детского сада «Алёнушка» Карасукского района  
Новосибирской области

(полное наименование общеобразовательного учреждения в соответствии с Уставом)

на 2018-2021 годы

От работодателя:

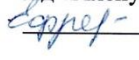
Заведующая МБДОУ  
Октябрьским детским  
садом «Алёнушка»

 Костина Ю.О.



От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ Октябрьский детский  
сад «Алёнушка»

 Ефремиди Г.Ю. М.П.

Принят на Общем собрании работников  
МБДОУ Октябрьского детского сада  
Протокол № «07» от «29» 12 2018 г.

Изменения и дополнения к коллективному договору прошли уведомительную регистрацию в  
Администрации Карасукского района

Регистрационный № 8/н от «09» 01 20 19 г.

Руководитель органа по труду  Шачнева Е.Н.



Стороны пришли к соглашению, о внесении изменений в коллективный договор МБДОУ октябрьского детского сада «Алёнушка» Карасукского района Новосибирской области № 28 от 09.10.2018г.

1. Изложить в разделе II. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» в следующей редакции:

Пункт 2.2.21. При направлении работников в служебные командировки норма суточных устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 6 апреля 2015 г. N 129-п «О порядке и размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками, работникам, заключившим трудовой договор о работе в государственных органах Новосибирской области, работникам государственных учреждений Новосибирской области» за каждые сутки нахождения в командировке в следующих размерах:

300 рублей – 300 руб. (НСО);

700 рублей – 700 за пределы НСО.

При направлении работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой (статья 167 ТК РФ). При работе в выходной или нерабочий праздничный день в командировке оплата осуществляется не менее чем в двойном размере среднего заработка (статья 153 ТК РФ).

2. Изложить в разделе IV. «Оплата и нормирование труда» в следующей редакции:

Пункт 4.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», с учетом районного коэффициента в размере 1,25, или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения.

Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, заработная плата устанавливается в размере не ниже минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы), рассчитанного пропорционально норме рабочего времени, установленной работнику трудовым договором.

Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда Учреждения не может составлять менее 60 процентов.

К основному персоналу Учреждения относятся работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение целей деятельности, определенных уставом Учреждения, а также их непосредственные руководители согласно постановлению Правительства РФ от 8 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников

организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

3. Изложить в разделе IV. «Оплата и нормирование труда» в следующей редакции:

Пункт 4.8. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Конкретные размеры повышенной оплаты устанавливаются работодателем, с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ, в локальных нормативных актах, либо коллективном договоре, трудовом договоре в зависимости от результатов специальной оценки условий труда:

Класс условий труда (вредный) 3.1. 4 %,

Класс условий труда (вредный) 3.2. 6 %,

Класс условий труда (вредный) 3.3. 8 %,

Класс условий труда (вредный) 3.4. 10 %,

Класс условий труда (опасный) 4 12 %.

4. Дополнить раздел V. «Социальные гарантии и льготы» пунктом 5.4.:

Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

5. Изложить в Приложении № 1 «Положение о системе оплаты труда работников» раздел IV. «Порядок и условия выплаты компенсационных доплат» в следующей редакции:

Пункт 4.1. Виды выплат компенсационного характера:

- работу в сельской местности - руководителям и специалистам учреждений образования, работающим в сельской местности, - 25% за фактически отработанное время (выполненный объем работы) из расчета оплаты по должностному окладу;

- за работу в ночное время с 22 часов до 6 часов – 35% от часовой ставки за каждый час работы в ночное время;
- за совмещение профессий (должностей), т.е. выполнение наряду с основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии, увеличение объема работы, расширение зон обслуживания, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы в течение рабочего дня, в соответствии с дополнительным соглашением к трудовому договору:

|   | <b>Перечень и виды работ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>Наименование должностей</b> | <b>Размер доплаты к должностному окладу</b> |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|---------------------------------------------|
| 1 | Председателю профсоюзной организации МБДОУ за работу с локальными нормативными актами, за организацию мероприятий в образовательной организации, за проведение и участие в мероприятиях способствующих повышению имиджа образовательной организации, за организацию и участие в мероприятиях районного и областного уровня. |                                | 7%                                          |
| 2 | Ответственному по охране труда за разработку инструкций, положений, соглашения по охране труда.                                                                                                                                                                                                                             |                                | 5%                                          |
| 3 | Ответственному по пожарной безопасности за разработку инструкций, выполнение норм и требований в соответствии с пожарной безопасностью в ДОУ.                                                                                                                                                                               |                                | 5%                                          |
| 4 | Ответственному по антитеррористической защищенности. За разработку паспорта безопасности МБДОУ.                                                                                                                                                                                                                             |                                | 5%                                          |
| 5 | За выполнение работы по ведению официального сайта МБДОУ.                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                | 9%                                          |
| 6 | За ведение работы по базе детей с ОВЗ.                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                | 5%                                          |
| 7 | Ответственному за ведение электронной системы «электронный детский сад»                                                                                                                                                                                                                                                     |                                | 5%                                          |
| 8 | За ведение методической работы                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                | 30%                                         |

Размеры доплат могут быть изменены в зависимости от результатов труда работников.

Доплаты, установленные в начале года, могут быть увеличены, отменены или уменьшены:

- в связи с выполнением возложенных на работника должностных обязанностей.
- в связи с невыполнением возложенных на работника должностных обязанностей.
- в связи с изменением условий труда по интенсивности, сложности, напряженности. В соответствии со статьей 74 ТК РФ работник должен быть предупрежден о снятии выплат и надбавок не позднее, чем за два месяца.

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки за день или час работы сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени (по желанию работника вместо повышенной оплаты ему может быть предоставлен день отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно);
- за сверхурочную работу оплата производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере за каждый час работы (по желанию работника вместо повышенной оплаты ему может быть предоставлен день отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно);
- оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Конкретные размеры повышенной оплаты устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда:
  - Класс условий труда (вредный) 3.1. 4 % ,
  - Класс условий труда (вредный) 3.2. 6 %,
  - Класс условий труда (вредный) 3.3. 8 %,
  - Класс условий труда (вредный) 3.4. 10 %,
  - Класс условий труда (опасный) 4 12 % .
- за особенности деятельности отдельных видов учреждений и отдельных категорий работников, в соответствии с перечнем, установленным в Областном отраслевом соглашении по государственным учреждениям Новосибирской области, подведомственным Министерству образования, науки и инновационной политики Новосибирской области\*:

| № п/п | Типы и виды учреждений, классов и групп, условия выполнения работ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Категории работников                         | Размер доплаты, в % от оплаты по должностному окладу (окладу) |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| 1     | Учреждения (классы, группы), осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья), а также программам дошкольного образования (в группах компенсирующей и оздоровительной направленности) в дошкольных образовательных организациях и в общеобразовательных организациях | педагогические работники<br>другие работники | 20<br>15                                                      |

|   |                                                                                                                                                                                             |                          |     |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----|
| 2 | Инклюзивное обучение (воспитание) детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов в классах, группах                                                                         | педагогические работники | 20* |
|   |                                                                                                                                                                                             | другие работники         | 15* |
| 3 | Группы комбинированной направленности, реализующие образовательные программы дошкольного образования с совместным пребыванием здоровых детей и детей с ограниченными возможностями здоровья | педагогические работники | 20  |
|   |                                                                                                                                                                                             | другие работники         | 15  |
| 4 | Группы с воспитанниками в возрасте до 3 лет, реализующих образовательные программы дошкольного образования                                                                                  | педагогические работники | 15  |
|   |                                                                                                                                                                                             | другие работники         | 10  |

\*Оплата производится пропорционально количеству обучающихся (воспитанников) в классах (группах) с учетом действующих норм СанПиН.»

При наличии двух и более особенностей деятельности учреждений или работников доплаты к должностному окладу (окладу) работника осуществляются за каждую их них.

6. Изложить Приложения к Положению «О системе оплаты труда работников МБДОУ Октябрьского сада» в новой редакции:

Приложение № 2 «Перечень критериев оценивания за качественные показатели работы педагогических работников»

Приложение № 3 «Перечень критериев оценивания за качественные показатели учебно – вспомогательного персонала»

Приложение № 4 «Перечень критериев оценивания за качественные показатели младшего – обслуживающего персонала»

Приложение № 5 «Перечень критериев оценивания за качественные показатели иным работникам»

## Приложение № 2 к положению о системе оплаты труда

Согласовано:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ Октябрьского детского  
сада «Алёнушка»  
\_\_\_\_\_ Ефремиди Г.Ю.  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 201 г

Утверждаю:  
Заведующая МБДОУ Октябрьского  
детского сада «Алёнушка»  
Карасукского района  
Новосибирской области  
\_\_\_\_\_ Костина Ю.Г.  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 201 г

### Перечень критериев оценивания за качественные показатели работы педагогических работников (учётный период – год)

#### Критерии оценки результативности профессиональной деятельности музыкального руководителя

| № п/п | Критерии оценки деятельности             | %  |
|-------|------------------------------------------|----|
| 1.    | Эффективная реализация рабочей программы | 7  |
| 2.    | Эффективность инновационной деятельности | 5  |
| 3.    | Уровень исполнительской дисциплины       | 5  |
| 4.    | Итого                                    | 17 |

#### Критерии оценки результативности профессиональной деятельности воспитателя

| № п/п | Критерии оценки деятельности             | % |
|-------|------------------------------------------|---|
| 1.    | Эффективная реализация рабочей программы | 3 |
| 2.    | Эффективность инновационной деятельности | 3 |
| 3.    | Уровень исполнительской дисциплины       | 3 |
| 4.    | Итого                                    | 9 |

#### Критерии оценки результативности профессиональной деятельности воспитателя

| № п/п | Критерии оценки деятельности                      | %  |
|-------|---------------------------------------------------|----|
| 1.    | Эффективная реализация рабочей программы          | 8  |
| 2.    | Эффективность инновационной деятельности          | 8  |
| 3.    | Уровень исполнительской дисциплины                | 8  |
| 4.    | Интенсивность работы в пред аттестационный период | 8  |
| 4.    | Итого                                             | 32 |

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности воспитателя**

| <b>№ п/п</b> | <b>Критерии оценки деятельности</b>               | <b>%</b> |
|--------------|---------------------------------------------------|----------|
| 1.           | Эффективная реализация рабочей программы          | 12       |
| 2.           | Эффективность инновационной деятельности          | 12       |
| 3.           | Уровень исполнительской дисциплины                | 12       |
| 4            | Интенсивность работы в пред аттестационный период | 11       |
| 4.           | Итого                                             | 47       |

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности воспитателя**

| <b>№ п/п</b> | <b>Критерии оценки деятельности</b>                                                   | <b>%</b> |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 1.           | Эффективная реализация рабочей программы                                              | 12       |
| 2.           | Эффективность инновационной деятельности                                              | 12       |
| 3.           | Уровень исполнительской дисциплины                                                    | 12       |
| 4            | Интенсивность работы в пред аттестационный период педагогам со стажем работы до 5 лет | 11       |
| 4.           | Итого                                                                                 | 47       |

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности воспитателя**

| <b>№ п/п</b> | <b>Критерии оценки деятельности</b>                                                   | <b>%</b> |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 1.           | Эффективная реализация рабочей программы                                              | 21       |
| 2.           | Эффективность инновационной деятельности                                              | 21       |
| 3.           | Уровень исполнительской дисциплины                                                    | 20       |
| 4            | Интенсивность работы в пред аттестационный период педагогам со стажем работы до 5 лет | 20       |
| 4.           | Итого                                                                                 | 82       |

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителя - логопеда**

| <b>№ п/п</b> | <b>Критерии оценки деятельности</b>      | <b>%</b> |
|--------------|------------------------------------------|----------|
| 1.           | Эффективная реализация рабочей программы | 4        |
| 2.           | Эффективность инновационной деятельности | 4        |
| 3.           | Уровень исполнительской дисциплины       | 4        |
| 4.           | Итого                                    | 12       |

**Приложение № 3 к положению о системе оплаты труда**

Согласовано:  
 Председатель первичной  
 профсоюзной организации  
 МБДОУ Октябрьского детского  
 сада «Алёнушка»  
 \_\_\_\_\_ Ефремиди Г.Ю.  
 «\_\_» \_\_\_\_\_ 201 г

Утверждаю:  
 Заведующая МБДОУ Октябрьского  
 детского сада «Алёнушка»  
 Карасукского района  
 Новосибирской области  
 \_\_\_\_\_ Костина Ю.Г.  
 «\_\_» \_\_\_\_\_ 201 г

## Перечень критериев оценивания за качественные показатели учебно – вспомогательного персонала

(учётный период – год)

### Критерии оценки результативности профессиональной деятельности помощника воспитателя.

| <i>№<br/>n/n</i> | <i>Критерии оценки деятельности</i>                                                                                                     | <i>%<br/>Помощ.<br/>Восп-ля</i> |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 1.               | Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей), сотрудников.                                                           | 50                              |
| 2.               | Качественное содержание помещения в соответствии всем требованиям СанПиН.                                                               | 50                              |
| 3.               | Помощь воспитателю в проведении оздоровительных и профилактических мероприятий, подготовки к занятиям, в организации режимных моментов. | 50                              |
| 4.               | Уровень исполнительской дисциплины                                                                                                      | 49                              |
|                  | итого                                                                                                                                   | 199                             |

**Приложение № 4 к положению о системе оплаты труда**

Согласовано:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ Октябрьского детского  
сада «Алёнушка»  
\_\_\_\_\_ Ефремиди Г.Ю.  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 201 г

Утверждаю:  
Заведующая МБДОУ Октябрьского  
детского сада «Алёнушка»  
Карасукского района  
Новосибирской области  
\_\_\_\_\_ Костина Ю.Г.  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 201 г

**Перечень критериев оценивания за качественные показатели младшего – обслуживающего персонала**

(учётный период – год)

**Критерии оценивания за качественные показатели рабочего по комплексному обслуживанию зданий**

| <b>№ n/n</b> | <b>Критерии оценки деятельности</b>                                                     | <b>%</b> |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 1.           | Оперативность и качество выполнения заявок.                                             | 50       |
| 2.           | Осуществление ежедневного контроля за всеми видами оборудования, предотвращение аварий. | 50       |
| 3.           | Качественная работа по оснащению, ремонту и монтажу хозяйственного оборудования.        | 50       |
| 4.           | Уровень исполнительской дисциплины                                                      | 49       |
| 5.           | Итого                                                                                   | 199      |

**Критерии оценивания за качественные показатели уборщика служебных помещений.**

| <b>№ n/n</b> | <b>Критерии оценки деятельности</b>                                       | <b>%</b> |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------|----------|
| 1.           | Отсутствие замечаний контролирующих органов.                              | 79       |
| 2.           | Качественное содержание помещения в соответствии всем требованиям СанПиН. | 78       |
| 3.           | Уровень исполнительской дисциплины                                        | 78       |
| 4.           | Итого                                                                     | 235      |

**Критерии оценивания за качественные показатели дворника**

| <b>№ n/n</b> | <b>Критерии оценки деятельности</b>                                             | <b>%</b> |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 1.           | Отсутствие замечаний контролирующих органов.                                    | 75       |
| 2.           | Качественное содержание всей территории в соответствии всем требованиям СанПиН. | 75       |
| 3.           | Уровень исполнительской дисциплины                                              | 75       |
| 4.           | Итого                                                                           | 225      |

**Критерии оценивания за качественные показатели калькулятора.**

| <b>№ n/n</b> | <b>Критерии оценки деятельности</b>                              | <b>%</b> |
|--------------|------------------------------------------------------------------|----------|
| 1.           | Отсутствие замечаний контролирующих органов                      | 40       |
| 2.           | Обеспечение контроля за качественным питанием.                   | 40       |
| 3.           | Своевременное и качественное предоставление ежемесячных отчётов. | 40       |
| 4.           | Организация питания, детей с ОВЗ.                                | 40       |
| 5.           | Уровень исполнительской дисциплины                               | 39       |
|              | итого                                                            | 199      |

Согласовано:  
 Председатель первичной  
 профсоюзной организации  
 МБДОУ Октябрьского детского  
 сада «Алёнушка»

\_\_\_\_\_ Ефремиди Г.Ю.  
 «\_\_» \_\_\_\_\_ 201 г

## Приложение № 5 к положению о системе оплаты труда

Утверждаю:  
 Заведующая МБДОУ Октябрьского  
 детского сада «Алёнушка»  
 Карасукского района  
 Новосибирской области  
 \_\_\_\_\_ Костина Ю.Г.  
 «\_\_» \_\_\_\_\_ 201 г

### Перечень критериев оценивания за качественные показатели иным работникам

(учётный период – год)

#### Критерии оценивания за качественные показатели заведующего хозяйством

| <i>№<br/>n/n</i> | <i>Критерии оценки деятельности</i>                                                                                                                        | <i>%</i>   |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.               | Сложность работы с поставщиками по качеству поставляемых продуктов. Своевременный запас необходимых продуктов; отсутствие нарушений в приеме документации. | 51         |
| 2.               | Образцовое состояние кладовых и холодильного оборудования в соответствии с требованиями СанПиН                                                             | 51         |
| 3.               | Отсутствие замечаний по итогам ревизий, внутреннего контроля и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности, соблюдению норм СанПин.   | 50         |
| 4.               | Уровень исполнительской дисциплины                                                                                                                         | 50         |
|                  | <b>итого</b>                                                                                                                                               | <b>202</b> |

#### Критерии оценивания за качественные показатели повара

| <i>№<br/>n/n</i> | <i>Критерии оценки деятельности</i>                                                                                                          | <i>%<br/>6 разряд</i> | <i>%<br/>5 разряд</i> | <i>%<br/>3 разряд</i> |
|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1.               | Отсутствие жалоб на качество блюд со стороны бракеражной комиссии и родителей (законных представителей)                                      | 33                    | 39                    | 49                    |
| 2.               | Соблюдает правила пользования инвентарем, посудой по назначению, в соответствии с маркировкой.                                               | 33                    | 39                    | 49                    |
| 3.               | Обеспечение качественного питания, соблюдение физиологических норм при выдаче пищи на группы (отсутствие замечаний по результатам контроля). | 33                    | 39                    | 49                    |
| 4.               | Уровень исполнительской дисциплины                                                                                                           | 32                    | 39                    | 49                    |
|                  | <b>итого</b>                                                                                                                                 | <b>131</b>            | <b>156</b>            | <b>196</b>            |

### Критерии оценивания за качественные показатели кухонного рабочего

| <i>№ n/n</i> | <i>Критерии оценки деятельности</i>                                       | <i>%</i>   |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.           | Отсутствие замечаний контролирующих органов.                              | 54         |
| 2.           | Качественное содержание помещения в соответствии всем требованиям СанПиН. | 53         |
| 3.           | Качественное производство первичной обработки сырых и вареных продуктов.  | 53         |
| 4.           | Уровень исполнительской дисциплины                                        | 53         |
| 5.           | <b>Итого</b>                                                              | <b>213</b> |

### Критерии оценивания за качественные показатели сторожа

| <i>№ n/n</i> | <i>Критерии оценки деятельности</i>                                                    | <i>%</i>   |
|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.           | Отсутствие порчи (потери) имущества детского сада во время дежурства.                  | 50         |
| 2.           | Своевременное реагирование на возникающие ЧС                                           | 50         |
| 3.           | Высокое качество работы по поддержке чистоты и порядка на территории и в помещении д/с | 50         |
| 4.           | Уровень исполнительской дисциплины                                                     | 50         |
| 5.           | <b>Итого</b>                                                                           | <b>200</b> |

### Критерии оценивания за качественные показатели машиниста по стирке и ремонту спецодежды

| <i>№ n/n</i> | <i>Критерии оценки деятельности</i>                                                                                                                                                   | <i>%</i>   |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.           | Содержание прачечной в соответствии с требованиями СанПиН                                                                                                                             | 53         |
| 2.           | Своевременная стирка и утюжка белья в соответствии с графиком.                                                                                                                        | 53         |
| 3.           | Добросовестное выполнение всех требований к организации стирки белья и спецодежды, применение способов эффективной очистки и дезинфекции и сохранения потребительских свойств тканей. | 54         |
| 4.           | Уровень исполнительской дисциплины                                                                                                                                                    | 53         |
| 5.           | <b>Итого</b>                                                                                                                                                                          | <b>213</b> |

### Критерии оценивания за качественные показатели кастелянши

| <b>№ п/п</b> | <b>Критерии оценки деятельности</b>                                                          | <b>%</b> |
|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 1.           | Своевременный мелкий ремонт мягкого инвентаря.                                               | 56       |
| 2.           | Содержание мягкого инвентаря в образцовом состоянии и своевременная выдача согласно графика. | 56       |
| 3.           | Сохранность материальных ценностей по Актам ревизий.                                         | 57       |
| 4.           | Уровень исполнительской дисциплины                                                           | 56       |
| 5.           | Итого                                                                                        | 225      |

7. Признать утратившим силу Приложение к «соглашению по охране труда» № 3
8. Изложить Приложение к «соглашению по охране труда» № 4 в новой редакции:

Согласовано:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ Октябрьского  
детского сада «Алёнушка»  
\_\_\_\_\_ Ефремиди Г.Ю.  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 201 г

Утверждаю:  
Заведующая МБДОУ Октябрьского  
детского сада «Алёнушка»  
Карасукского района  
Новосибирской области  
\_\_\_\_\_ Костина Ю.Г.  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 201 г

### **ПЕРЕЧЕНЬ**

**Профессий должностей имеющих право на компенсационные выплаты за работу во вредных условиях труда**

| Наименование должностей | Размер доплаты к должностному окладу |
|-------------------------|--------------------------------------|
| Повар                   | 4 %                                  |

**Основание:** Результаты специальной оценки условий труда от 29.12.2018

9. Изменения вступают в силу с 01.01.2019г.